

Política de Calidad e Inocuidad Alimentaria

En EMBOL estamos comprometidos con la elaboración y comercializamos alimentos y bebidas refrescantes no alcohólicas, de la franquicia de "The Coca-Cola Company", con los más altos estándares de Calidad e Inocuidad Alimentaria, asegurando que todos nuestros clientes y consumidores puedan disfrutar de productos sanos y seguros que cumplan todos los requisitos legales correspondientes, normas de "The Coca-Cola Company" y otras normas aceptadas por la organización.

La Calidad e inocuidad de nuestros productos y servicios forma parte de los valores fundamentales de su cultura de empresa. Todos los niveles de la organización estamos comprometidos con:

Nuestros clientes y consumidores:

La mejora continua de nuestros productos, procesos, procedimientos e instalaciones con el fin de que se cumplan con los estándares más exigentes y satisfagan las necesidades de nuestros clientes y consumidores, así como sus expectativas actuales y futuras, proporcionándoles en todo momento productos y servicios de alta calidad.

Mantener la confianza del consumidor en nuestros productos a través de canales de comunicación claros y efectivos; y mediante la implantación de programas para la evaluación y mitigación de Riesgos.

Nuestros empleados, nuestros clientes internos y colaboradores:

Fomentamos la identificación, el compromiso y participación de nuestros trabajadores y colaboradores con los valores de nuestra cultura de empresa, mediante la formación, la comunicación, y el desarrollo de sus capacidades para conseguir la excelencia y mejora continua de nuestros procesos.

Concientizamos a nuestros trabajadores para que asuman la inocuidad de los alimentos como no negociable en todas sus operaciones.

Nuestros proveedores:

Promovemos la colaboración con nuestros proveedores, basándonos en la comunicación y el entendimiento, con el fin de asegurar la inocuidad de las materias primas, ingredientes y envases, así como, establecer un servicio seguro, eficaz y de alta calidad para todos.

Nuestros accionistas:

Colaboramos al mantenimiento del liderazgo de nuestra marca y de la competitividad y sostenibilidad de la empresa: mediante la identificación proactiva y un manejo eficiente de los riesgos e incidentes en materia de inocuidad de los alimentos asociados con los productos, procesos y tecnologías procurando un uso eficiente de los recursos humanos, materiales, naturales y financieros disponibles optimizando permanentemente los procesos para eliminar los costes de la no-calidad.

BO-AD-V-01.05
25/09/2020
Rev. 0



Herbert Vargas
Gerente General



Política de Seguridad y Salud Ocupacional

En EMBOL, elaboramos y comercializamos alimentos y bebidas refrescantes no alcohólicas, de la franquicia de "The Coca-Cola Company", tenemos el compromiso de establecer y definir objetivos y metas desafiantes, garantizando la mejora continua de nuestro sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, para prevenir todos los accidentes, lesiones, enfermedades laborales, eliminar los peligros y reducir los riesgos en nuestras operaciones, comprometiéndonos a:

- Proteger y cuidar a nuestra gente (nuestro recurso más apreciado) controlando los riesgos asociados a sus actividades.
- Promover el cuidado de la vida y la salud de nuestros empleados y prestadores de servicios, desarrollando el comportamiento seguro y el cumplimiento de las normativas de bioseguridad.
- Cumplir con todas las leyes vigentes en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, estándares y otros requisitos a los cuales la compañía haya suscripto. En aquellos lugares en que la legislación vigente sea menos exigente que nuestros estándares mínimos, se aplicarán nuestros estándares
- Mantener un ambiente de trabajo saludable, ofreciendo condiciones seguras y ergonómicas adecuadas
- Incrementar el valor de la Compañía a través de la excelencia en Seguridad y Salud Ocupacional
- La Seguridad y Salud Ocupacional deben estar integrados en todos los procesos de la empresa.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores en temáticas de Seguridad y Salud Ocupacional.

Ninguna situación de emergencia, producción, ventas o resultados puede justificar la desatención de la seguridad o salud ocupacional de las personas.

Todos los empleados y prestadores de servicio que trabajan en representación de EMBOL tienen la responsabilidad de trabajar conforme a esta política.



Herbert Vargas
Gerente General

Política de Medio Ambiente

En EMBOL, elaboramos y comercializamos alimentos y bebidas refrescantes no alcohólicas, de la franquicia de "The Coca-Cola Company", tenemos el compromiso de establecer y definir objetivos y metas desafiantes, garantizando la mejora continua de nuestro sistema de gestión de Medio Ambiente, Estamos completamente comprometidos a llevar a cabo nuestras actividades de negocio de una manera ambientalmente responsable y sostenible, así como a minimizar los impactos ambientales de las mismas, comprometiéndonos a:

- Liderar la gestión del agua como recurso natural tanto en nuestras instalaciones como en toda la cadena de suministro.
- Hacer de nuestros principales residuos un recurso valioso para la sociedad, apostando por el reciclado y el diseño de envases sostenibles para nuestros productos.
- Colaborar y mantener un diálogo abierto con nuestros principales stakeholders en materia ambiental para seguir mejorando en sostenibilidad
- Realizar esfuerzos estratégicos para maximizar nuestra eficiencia energética y en el uso de recursos, disminuir nuestra intensidad en la huella de carbono y reducir emisiones mediante la gestión de nuestro uso de energía, consumo de agua y generación de residuos.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones ambientales, estándares y otros requerimientos a los cuales la compañía suscribe. En aquellas zonas en que las regulaciones ambientales sean limitadas, aplicaremos nuestros propios estándares más exigentes.

Cada persona que trabaja para la Compañía es responsable de mostrar comportamientos ambientales apropiados y de informar los riesgos ambientales potenciales, incluyendo entre otros, empleados, proveedores, contratistas y otros proveedores de servicios.

Todos los empleados y prestadores de servicio que trabajan en representación de EMBOL tienen la responsabilidad de trabajar conforme a esta política.



Herbert Vargas
Gerente General